

BENEFICIOS



Para el aula

- ▶ Comunicar con eficacia.
- ▶ Animar a la participación del alumno.
- ▶ Disminuir la tensión en el aula.
- ▶ Gestionar la conflictividad.
- ▶ Mejorar la gestión del trabajo en grupo.

Para el centro

- ▶ Valor añadido en la oferta educativa.
- ▶ Alineación de objetivos,.
- ▶ Menor rotación del profesorado.
- ▶ Mejora del clima laboral.
- ▶ Mejora de la relación AMPA-CENTRO.

Para los alumnos

- ▶ Aprender de los errores.
- ▶ Aprender a tomar decisiones.
- ▶ Desarrollar los valores personales.
- ▶ Descubrir la motivación.
- ▶ Facilitar la integración en el grupo.
- ▶ Disminuir el fracaso escolar.
- ▶ Gestionar la frustración.
- ▶ Desarrollar la capacidad de elección.



Acompañando para aprender, acompañando para educar



¿QUÉ HACEMOS?

Nuestra Misión es entrenar **educadores coach**, educadores del siglo XXI, para dotar al colectivo educativo de habilidades y herramientas coach que sirvan para acompañar a los alumnos en su desarrollo como personas, para que aprendan a liderar su propia vida y puedan alcanzar los objetivos extraordinarios que se propongan.

Nuestra visión es totalmente operativa, priorizamos la practica directa del **coaching sobre equipos e individuos** y complementamos las necesidades detectadas en los procesos de coaching con herramientas específicas en habilidades coach.



¿CÓMO LO HACEMOS?

Comenzamos siempre por un proceso de **Coaching al equipo Directivo del Centro**.

- ▶ Es un proceso de una **duración aproximada de 9 meses** o un curso escolar.
- ▶ Acudimos a los comités ejecutivos del centro para **acompañar al equipo a definir y alcanzar sus objetivos**.

En paralelo al Coaching de Equipos realizamos **Coaching individual**.

- ▶ Aconsejable al **director del centro** para que tome conciencia de primera mano de los beneficios que reporta.
- ▶ A los **miembros del equipo directivo**, trabajando en mejorar sus habilidades, en derribar las barreras que les impiden avanzar hacia sus propios objetivos y acompañándolos hacia una cultura de mejora continua.
- ▶ Trabajamos también con los **padres y educadores** que lo demanden aunque no estén en el equipo de dirección.
- ▶ Procesos de 4 a 10 sesiones.

A medida que avanzamos en los procesos de coaching de equipos e individual realizaremos talleres de habilidades de acuerdo a las necesidades detectadas de comunicación, emocionales, etc.

COACHING DE EQUIPOS



Objetivos

El Coaching de Equipo es un proceso de acompañamiento a un equipo de personas en la **consecución de sus objetivos** a través de acciones que fomentan la cooperación entre sus miembros, apoyándoles a revisar y mejorar sus relaciones, procesos de trabajo y valores.

- ▶ **Acompañar** al equipo en aquellos retos y objetivos que marquen.
- ▶ **Incentivar** la cohesión y unidad entre los miembros de los equipos mejorando la comunicación, la confianza y el liderazgo.
- ▶ **Alineamiento** del equipo entorno a una misma cultura.
- ▶ **Desarrollar** nuevas estrategias para resolución de conflictos.

COACHING INDIVIDUAL



Un coach es:

Es un proceso de transformación donde el protagonista es **la persona que lo recibe** (coachee) generándose en ella una transformación profunda fruto de la indagación y el aprendizaje.

- ▶ Un **facilitador**, y un **acompañante**.
- ▶ Un **líder**, porque busca el **crecimiento personal**.
- ▶ Un **"detector"** de **creencias limitantes**.
- ▶ El coach **pregunta e incomoda, no da consejos**.
- ▶ Ayuda a generar **respuestas**.

HERRAMIENTAS



Utilizamos **diferentes herramientas** que nos ayudan en los procesos de coaching a desbloquear determinados aspectos que impiden alcanzar los objetivos que deseamos.

- ▶ Comunicación.
- ▶ Navegando por las emociones.
- ▶ Team Building.
- ▶ Story Telling.
- ▶ Escuela de coaching para padres.